

「状況が人を動かす」

横浜ゴム株式会社 代表取締役社長

野地 彦旬さん (高29回)

美濃本小夜子 (高18) インタビュアー 沼田 繁 (高48)

横浜ゴム株式会社代表取締役社長の野地彦旬さん(54)にお話を伺いました。野地さんは82年に入社。タイヤの設計や工場の運営、海外現地法人といった現場の最前線を渡り歩き、11年6月に社長に就任されました。年間売上高5600億円、従業員2万人の舵取りをされています。

「横浜ゴムに就職したきっかけは何でしたか。大学在学中にラリー好きの高校、大学の先輩(杉山信一さん27回生)に誘われ、ヤビツ峠や久野林道を車で走っていました。そんな趣味が高じ、ラリータイヤやラリーチームのブランドADVANに憧れ、その会社に入社しました。その会社でどうして入社したのか。正直に話すと当時、それが横浜ゴムとも知りませんでした。

「最初の配属はタイヤ設計の仕事でした。当時、ADVANの技術者の山下隆さんや企画の水野雅夫さんという人が国内モータースポーツを育てていて、ラリー好きの連中には有名な存在でした。配属希望を聞かれ、生気にも「2人と仕事したい」と言ったら、レース部門の仕事させてくれました。そこで活躍された入社から数年で、グループ

「状況が人を動かす」という言葉があります。人間は問題に直面すれば、何を考えようとするか、何をやるか、現場にどのような問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。



「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

「現場に飛び込んで、一緒に仕事をしたものです。加工技術は下手でも、現場のおじさんと共通言語で話ができたら、現場にどのよう問題や法則があるのかを探し出し、自ら判断して行動しなければならぬ状況に追い込む。これが真のリーダーの役割です。リーダーは、部下に教えることは駄目。部下は言われたことしかやらなくなってしまう。もう少し詳しく教えてくださいませんか。

『助っ人バンク』協力をお願い

「助っ人バンク」は、母校への支援体制をソフト面でも強化することが目的です。平塚江南高校は各分野に多くの優秀な人材を輩出しています。その先輩たちの職業や得意分野における知識、経験を後輩たちに伝授していくというものです。

職業や得意な分野を登録していただき、進路指導や講演会の際に講師やアドバイスををお願いするものです。ご協力いただける方は、お名前、卒業年度、住所、電話番号、職業、役職、得意分野を下記にて郵送お願いいたします。「江南同窓会」HPからもお申し込みいただけます。

江南同窓会 総務委員長 笠野順一 〒254-0812 平塚市松風町 10-2 http://www.konan-dosokai.jp/suketobank.html

平成24年度の活動

- 1年オリエンテーション(4/18(水)) 荒井商事(株)代表取締役社長 荒井亮三氏(高29)
同窓会キャリア講座(5/8(水)) 前同窓会長 中瀬達雄氏(高5)

部・委員会の活動

- 陸上部 小早川さん
ソフトボール部 テニス部(ベスト16)
卓球部 県大会出場
サッカー部 全国高校サッカー選手権 大会1次予選3回戦出場
放送委員会 全国高校総合文化祭出場

江南高校2012年度年間行事

- 4/5(木) 始業式、着任式
6(金) 入学式
9(月) 離退任式、対面式
18(水)~19(木) 1年宿泊オリエンテーション
20(金) 開校記念日
5/1(火) 陸上競技大会
8(火) 同窓会キャリア講座
6/1(金) 衣替え
7/7(土) 体育祭
8/22(水)~23(木) スタジアシスト
9/25(火)~26(水) 球技大会
10/1(月) 衣替え
9(火)~12(金) 2年修学旅行(沖縄)
12(金) 1年社会見学
11/2(金) 文化部発表会
1/11(金) 百人一首かるた大会
19(土)~20(日) 大学入試センター試験
2/1(金) 合唱コンクール
3/7(木) 卒業証書授与式
25(月) 修了式

大塚会計事務所 平塚市松風町1-19 TEL 0463-21-2494 FAX 0463-21-5101
不動産登記・商業登記・簡易裁判所訴訟代理 司法書士 米山利明事務所 〒259-1315 秦野市柳町1丁目15番2号 TEL.0463-89-3038 FAX.0463-87-1926 米山(飯塚)利明(高27回)
整形外科・リハビリテーション科・リウマチ科 医療法人井上整形外科 〒259-0133 中郡二宮町百合ヶ丘1-1-1 TEL:0463-72-4114 FAX:0463-72-0097 URL http://www.inoue-seikeigeka.com/ 院長 井上惣一郎(高27回)
タクシーは24時間OKの 0120-44-0006 TEL.0463-31-0006 江南交通(株) 私たちのモットーは 笑顔とまごころのサービスです 鳥海衛一(高26回)